

SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
Istituzione del
Comune di Reggio Emilia
REGGIO EMILIA APPROACH

PROCEDURA APERTA PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI INTEGRAZIONE SCOLASTICA DEI MINORI CON DIRITTI SPECIALI RESIDENTI E FREQUENTANTI LE SCUOLE D'INFANZIA STATALI DI REGGIO EMILIA PER 36 MESI A DECORRERE DALL'ANNO SCOLASTICO 2019/20. - CPV 8011 0000-8 Istruzione Prescolastica- Allegato IX D.Lgs 50/2016 e sml CODICE C.U.I. S00145920351201900099

**“VERBALE DI SEDUTE DI GARA RISERVATE PER LA VALUTAZIONE DELLE OFFERTE TECNICHE”
PRIMA SEDUTA RISERVATA**

Giovedì 28 novembre 2019 alle ore 9:00 la Commissione di gara si riunisce presso la sede di via Guido da Castello 12 per iniziare la valutazione delle offerte tecniche presentate entro il termine del 04/11/2019 ore 13:00 .

La Commissione giudicatrice è composta, come da atto di nomina R.U.I.D. 1888 del 27/11/2019, dai seguenti membri:

- Dott.ssa Battistina Giubbani, Dirigente Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione e Direttore ad interim di Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, in qualità di Presidente di gara;
- Dott.ssa Maddalena Tedeschi, Responsabile di Unità Organizzativa Complessa dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, in qualità di membro esperto interno;
- Dott.ssa Valentina Violii, Pedagogista dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, in qualità di membro esperto interno

Ogni commissario dichiara di non essere in alcun conflitto di interessi rispetto ai concorrenti della procedura ai sensi dell'art. 77 del Codice dei contratti pubblici.

La Commissione prende atto che, come in dettaglio alla Determina R.U.I.D n° 174 del 20/11/2019, entro il termine perentorio del 04/11/2019 sono pervenute in plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, le seguenti offerte:

1. Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus, con sede in Via Madre Teresa di Calcutta 1/E, 42124 Reggio Emilia (RE) - CF: 80039730355, P.IVA: 01838960357 in atti al P.G. n. 194275 del 31/10/2019.

2. Accento, Società Cooperativa Sociale, con sede in Via della Costituzione, 27 – 42124 Reggio Emilia (RE) - C.F. P.IVA: 01486550351 in atti P.G. n. 195494 del 4/11/2019.

e che entrambi i suddetti operatori economici hanno presentato documentazione amministrativa completa, e pertanto ammessi al proseguo della gara.

Viene aperta la Busta identificata con il n.1 presentata dal **Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus** per un importo a base di gara di € **145.198,00** di cui oneri per la sicurezza € 0 e costi per la manodopera € 138.212,00..N.ro CIG (codice identificativo gara): **8041365851**

Viene aperta la Busta identificata con il n. 2 presentata da **Accento, Società Cooperativa Sociale** per un importo a base di gara di € **145.198,00**, di cui oneri per la sicurezza € 0 e costi per la manodopera € 138.212,00..N.ro CIG (codice identificativo gara): **8041365851**

La Commissione ha ritenuto fondamentale ripercorrere preliminarmente i documenti di gara e prende atto di quanto espressamente indicato nel disciplinare di gara in merito ai criteri per la valutazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa che si riportano di seguito:

OFFERTA TECNICA: ELEMENTI QUALITATIVI PUNTI MASSIMI 80
OFFERTA ECONOMICA PUNTI MASSIMI 20
TOTALE PUNTI MASSIMI 100

ART. 2 – CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA

2.1 - SISTEMA DI VALUTAZIONE DEGLI ELEMENTI DI NATURA QUALITATIVA PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI INTEGRAZIONE SCOLASTICA DEI MINORI CON DIRITTI SPECIALI RESIDENTI E FREQUENTANTI LE SCUOLE D'INFANZIA STATALI DI REGGIO EMILIA PER GLI ANNI SCOLASTICI 2019/20 - 2020/21 - 2021/22

PUNTI MASSIMI 80

I concorrenti dovranno elaborare una proposta tecnico-qualitativa dalla quale si evincano la struttura organizzativa e l'organizzazione del servizio, sulla base degli elementi sotto riportati.

La Commissione attribuirà agli elementi di valutazione di natura qualitativa un punteggio compreso tra **0 e 80** secondo i criteri indicati, in rapporto ai seguenti aggregati di valutazione:

A). progetto teorico-educativo e organizzazione del servizio da contenere in un numero massimo di 10 facciate in A4 (carattere arial 12, interlinea 1,5, senza foto, margine superiore 3,5, margine inferiore 3, margine sinistro 3, margine destro 2). Dalla 11° facciata non verrà ulteriormente analizzata l'offerta. I materiali illustrativi come foto, folder,etc... possono essere allegati ma non saranno oggetto di valutazione.

<u>FINO A 80 PUNTI</u> così ripartiti:	
A1 Premesse generali (identità ed esperienza della ditta..) riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta progettuale in relazione alla cornice pedagogica di riferimento.	Fino a 25 punti
A2 Organizzazione del lavoro : sistema di relazione con gli Istituti Comprensivi di riferimento/ con le famiglie in relazione ai progetti. Misure di verifica dei bisogni in relazione alla effettiva frequenza dei minori.	Fino a 10 punti
A3 Qualificazione degli operatori. Viene valorizzata una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3	Fino a 5 punti

anni rilevabile dal curriculum (che deve essere allegato)	
A4 Soluzioni di accompagnamento per garantire il servizio in caso di cambio di gestione e garantire così la continuità del progetto educativo	Fino a 4 punti
A5 Esperienza nella gestione di servizi analoghi	Fino a 10 punti
A6 Organizzazioni no-profit	Fino a 1 punto
A7 Sistema di verifica del servizio/ modalità di reportistica	Fino a 5 punto
A8 selezione del personale e contenimento turn-over, criteri di esecuzione degli avvicendamenti del personale per sostituzioni lunghe, medie, brevi, per congedi, malattia o altro	Fino a 15 punti
A9 attività di formazione progettazione e ricerca declinata per ogni profilo professionale con la precisazione dell'orario non frontale dedicato	Fino a 5 punti

2.2 METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA TECNICA

per i parametri qualitativi dell'offerta tecnica, saranno attribuiti i punteggi mediante l'applicazione del Metodo Aggregativo Compensatore secondo la seguente formula non lineare:

$$V_i = (R_i/R_{max})^a$$

Dove:

V_i = Coefficiente dell'offerta i esima

R_i = ribasso % offerto dal concorrente

R_{max} = ribasso massimo % offerto in gara

a = coefficiente >0

impiegando valori del esponente $a=0,5$

Il risultato sarà arrotondato a 2 cifre decimali.

I coefficienti $V(a)$ sono determinati:

per quanto riguarda gli elementi di valutazione di natura qualitativa dell'offerta tecnica, attraverso un metodo di determinazione dei coefficienti, variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari, sulla base dei seguenti criteri motivazionali:

Coefficiente Criterio motivazionale

0 Assente- completamente negativo

0,1 Quasi del tutto assente – quasi completamente negativo

0,2 Negativo

0,3 Gravemente insufficiente

0,4 Insufficiente

0,5 Appena sufficiente

0,6 Sufficiente

0,7 Discreto

0,8 Buono

0,9 Ottimo

1 Eccellente

Si compirà, quindi, la media aritmetica dei coefficienti assegnati da ogni commissario (con arrotondamento alla seconda cifra decimale) relativamente ad ogni singolo elemento di valutazione.

La Commissione procede quindi alla lettura dei progetti tecnici definendo di seguire nella valutazione la griglia prevista nel disciplinare di gara.

1) Premesse generali (identità ed esperienza della ditta..) riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta progettuale in relazione alla cornice pedagogica di riferimento. Fino a 25 punti

Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus
media dei coefficienti valutati 0,84

Apprezzamento generale per le premesse. Si evidenzia uno scritto tecnico e una redazione corretta. Progetto ben contestualizzato. Una considerazione: traspare una pianificazione progettuale piuttosto strutturata. Ne consegue un utilizzo dei termini e concetti che pianificano delle pratiche programmatiche.

Buona radicalità nel territorio ed esperienza.

Accento, Società Cooperativa Sociale,
media dei coefficienti valutati: 0,95

Forte apprezzamento per la concettualizzazione di disabilità; quest'ultima è vista in relazione al contesto. (riferimento a Canevaro molto apprezzato). Emerge una visione sistemica che interpreta anche le normative adeguate.

Anche per questa cooperativa si evidenzia una buona radicalità nel territorio ed ampia esperienza.

2) Organizzazione del lavoro: sistema di relazione con gli Istituti Comprensivi di riferimento e con le famiglie in relazione ai progetti. Misure di verifica dei bisogni in relazione alla effettiva frequenza dei minori. Fino a 10 punti

Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus
media dei coefficienti valutati: 0,63

Completa e articolata l'organizzazione della giornata anche in relazione al progetto educativo e alle esigenze di apprendimento e di benessere. Perplessità in relazione alle tempistiche della PEI (ottobre-novembre condivisione con le famiglie). Il PEI non è elaborato come strumento progettuale aperto e coerente con le dinamiche educative-didattiche che si sviluppano nel corso dell'anno.

Accento, Società Cooperativa Sociale,
media dei coefficienti valutati: 0,87

Anche in questo caso completa e articolata l'organizzazione della giornata in relazione al progetto educativo e alle esigenze di apprendimento e di benessere. Impianto coerente con le premesse generali. Preciso nella individuazione degli strumenti da utilizzare come strutture progettuali di lavoro valorizzanti la dinamica relazionale tra i soggetti.

3) Qualificazione degli operatori. Viene valorizzata una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni rilevabile dal curriculum (che deve essere allegato). Fino a 5 punti

Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus
media dei coefficienti valutati: 0,60

La commissione valuta i quattro curricula degli operatori presentati in sede di offerta.

Si ritengono adeguati i curricula presentati e si evidenzia la presenza di personale che ha maturato alcune esperienze significative.

**Accento, Società Cooperativa Sociale,
media dei coefficienti valutati: 1**

La commissione valuta gli undici curricula (compreso quello del coordinatore) dove si evidenziano esperienze significative e in regola con le disposizioni richieste.

4) Soluzioni di accompagnamento per garantire il servizio in caso di cambio di gestione e garantire così la continuità del progetto educativo. Fino a 4 punti.

**Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus
media dei coefficienti valutati: 1**

La proposta è eccellente rispetto alla richiesta

**Accento, Società Cooperativa Sociale,
media dei coefficienti valutati:1**

La proposta è eccellente rispetto alla richiesta

5) Esperienza nella gestione di servizi analoghi. Fino a 10 punti

**Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus
media dei coefficienti valutati: 1**

La proposta è eccellente rispetto alla richiesta

**Accento, Società Cooperativa Sociale,
media dei coefficienti valutati: 1**

La proposta è eccellente rispetto alla richiesta

6) Organizzazioni no-profit. Fino a 1 punto

**Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus
media dei coefficienti valutati: 1**

La proposta è eccellente rispetto alla richiesta

**Accento, Società Cooperativa Sociale,
media dei coefficienti valutati: 1**

La proposta è eccellente rispetto alla richiesta

7) Sistema di verifica del servizio/ modalità di reportistica . Fino a 5 punti

**Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus
media dei coefficienti valutati: 0,60**

Si ritengono sufficienti i momenti di valutazione e di verifica proposti nell'offerta.

**Accento, Società Cooperativa Sociale,
media dei coefficienti valutati: 0,80**

Si ritengono validi e strutturati i momenti di valutazione e di verifica proposti nell'offerta.

8) Selezione del personale e contenimento turn-over, criteri di esecuzione degli avvicendamenti del personale per sostituzioni lunghe, medie, brevi, per congedi, malattia o altro Fino a 15 punti

**Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus
media dei coefficienti valutati: 1**

Apprezzamento per la selezione del personale e il contenimento del turn-over.

**Accento, Società Cooperativa Sociale,
media dei coefficienti valutati: 1**

Apprezzamento per la selezione del personale e il contenimento del turn-over.

9) Attività di formazione progettazione e ricerca declinata per ogni profilo professionale con la precisazione dell'orario non frontale dedicato. Fino a 5 punti

**Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus
media dei coefficienti valutati: 0,60**

Buon livello di formazione proposto. Una considerazione: non particolarmente valorizzata la dimensione della ricerca.

**Accento, Società Cooperativa Sociale,
media dei coefficienti valutati: 0,80**

Buon livello di formazione proposto.

Entrambe le offerte tecniche vengono valutate congrue poiché è stato raggiunto un punteggio superiore a 50 punti su 80 prima della riparametrazione:

69,99 per Centro Sociale Papa Giovanni XXIII scs onlus)

80,00 per Accento, Società Cooperativa Sociale,

Trattandosi di 2 ditte offerenti si procederà alla riparametrazione.

Dopo la riparametrazione i punteggi rimangono i medesimi in quanto Accento Società Cooperativa Sociale ha ottenuto i punteggi massimi in tutti i criteri singolarmente considerati.

TABELLA RIEPILOGATIVA DEI PUNTEGGI ATTRIBUITI
elementi di valutazione fino a 80 punti

TITOLO DELL'OFFERTA	PUNTEGGIO MASSIMO	OPERATORE ECONOMICO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO RIPARAMETRATO
A1 Premesse generali (identità ed esperienza della	Fino a 25 punti	C. S. Papa Giovanni XXIII	22,18

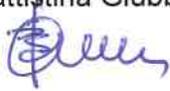
ditte..) riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta progettuale in relazione alla cornice pedagogica di riferimento.		Accento	25
A2 Organizzazione del lavoro : sistema di relazione con gli Istituti Comprensivi di riferimento/ con le famiglie in relazione ai progetti. Misure di verifica dei bisogni in relazione alla effettiva frequenza dei minori.	Fino a 10 punti	C. S. Papa Giovanni XXIII	7,31
		Accento	10
A3 Qualificazione degli operatori. Viene valorizzata una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni rilevabile dal curriculum (che deve essere allegato)	Fino a 5 punti	C. S. Papa Giovanni XXIII	3
		Accento	5
A4 Soluzioni di accompagnamento per garantire il servizio in caso di cambio di gestione e garantire così la continuità del progetto educativo	Fino a 4 punti	C. S. Papa Giovanni XXIII	4
		Accento	4
A5 Esperienza nella gestione di servizi analoghi	Fino a 10 punti	C. S. Papa Giovanni XXIII	10

		Accento	10
A6 Organizzazioni no-profit	Fino a 1 punti	C. S. Papa Giovanni XXIII	1
		Accento	1
A7 Sistema di verifica del servizio/ modalità di reportistica	Fino a 5 punti	C. S. Papa Giovanni XXIII	3,75
		Accento	5
A8 selezione del personale e contenimento turnover, criteri di esecuzione degli avvicendamenti del personale per sostituzioni lunghe, medie, brevi, per congedi, malattia o altro	Fino a 15 punti	C. S. Papa Giovanni XXIII	15
		Accento	15
A9 attività di formazione progettazione e ricerca declinata per ogni profilo professionale con	Fino a 5 punti	C. S. Papa Giovanni XXIII	3,75

la precisazione dell'orario non frontale dedicato		Accento	5
---	--	---------	---

Sono le ore 11:45. La Presidente di gara dichiara conclusa la seduta riservata e si impegna a consegnare i materiali all'ufficio competente del Servizio Appalti.

IL PRESIDENTE DI GARA
Dott. Battistina Giubbani



IL COMMISSARIO
Dott. Valentina Violi



IL COMMISSARIO
Dott. Maddalena Tedeschi

